



COMUNE DI MELICUCCO

- Città Metropolitana di Reggio Calabria -

AVVISO DI SELEZIONE

Progressioni economiche all'interno delle Aree – ANNO 2023

Visti:

- l'art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009 secondo cui *“1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione”*;
- l'art. 52, comma 1-bis del D.Lgs. n.165/2001 che dispone: *“ ... I dipendenti pubblici..... sono inquadrati in almeno tre distinte aree funzionali. Le progressioni all'interno della stessa area avvengono, con modalità stabilite dalla contrattazione collettiva, in funzione delle capacità culturali e professionali e dell'esperienza maturata e secondo principi di selettività, in funzione della qualità dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito.”*;
- l'articolo 7, comma 4, lett. c) del CCNL Funzioni Locali 2019/2021 sottoscritto il 16/11/2022;
- l'art. 14 comma 2 del CCNL Funzioni Locali 2019/2021 sottoscritto il 16/11/2022;
- l'Art. 3 del CCDI - triennio 2023 -2025 - parte economica anno 2023,

Vista, altresì, la tabella A del suddetto CCNL 16/11/2022, contenente il numero massimo e l'entità annua lorda dei differenziali stipendiali per ciascuna area professionale, da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, ai sensi del citato articolo 14;

Richiamate le determinazioni n. 203 del 20.11.2023 e n. 224/2023 con le quali si è provveduto, tra l'altro, a costituire, ai sensi degli artt. 79 e 80 del CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022, del Fondo risorse decentrate per l'anno 2023, in ossequio di quanto previsto all'art. 23, c. 2, D.Lgs. n. 75/2017;

Atteso che con determinazione n. 243/2023 si è provveduto con i relativi impegni di spesa;

Visto il CCDI normativo 2023/2025 e la relativa parte economica 2023 - sottoscritti in data 28.12.2023 - il cui articolo 17 disciplina l'istituto delle progressioni economiche orizzontali, in attuazione delle norme contrattuali nazionali in materia, prevedendo, in particolare, all'art. 3 della parte economica, i criteri per la definizione delle relative procedure;

Vista la propria determinazione di approvazione del presente Avviso di selezione e i relativi allegati;

RENDE NOTO

che è indetta, in attuazione degli atti sopra richiamati, una procedura selettiva per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle Aree di inquadramento – c.d. “Differenziali Stipendiali”, a favore dei dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Melicucco aventi titolo a partecipare alle selezioni, con decorrenza dal 1° gennaio 2023, nel limite delle risorse finanziarie disponibili.



COMUNE DI MELICUCCO

- Città Metropolitana di Reggio Calabria -

L'istituto della progressione economica all'interno delle Aree prevista dall'art. 52, comma 1-bis del D. Lgs. n. 165/2001, si realizza mediante l'attribuzione di "differenziali stipendiali" di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun differenziale stipendiale, da corrispondere mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area, nella Tabella A del CCNL 16/11/2022;

Il numero dei differenziali stipendiali sotto elencati sono riconosciuti nel limite della quota individuata in sede di contrattazione integrativa con il CCDI, parte economica - anno 2023, nell'ambito delle risorse stabili del fondo risorse decentrate effettivamente disponibili, secondo le procedure definite nel contratto.

La progressione economica viene attribuita sulla base di graduatorie distinte per ciascuna area di inquadramento del personale, in modo selettivo in relazione alle risultanze della procedura.

Resta inteso che per i dipendenti a tempo parziale e per i dipendenti assunti e/o cessati in corso d'anno, la misura annua lorda del differenziale è riproporzionata rispetto all'orario di lavoro e/o per i mesi effettivamente svolti in servizio presso il Comune di Melicucco nel periodo interessato dal differenziale economico.

PROGRESSIONI OGGETTO DI SELEZIONE

Le PEO riconoscibili per l'anno 2023 sono individuate compatibilmente con le risorse disponibili.

I differenziali stipendiali attribuibili con decorrenza 01.01.2023 per ciascuna Area contrattuale sono così distribuiti:

	Operatori	Operatori Esperti	Istruttori	Funzionari e EQ	TOTALE
numero dei differenziali	1	3	1	1	6

REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

Essere dipendente a tempo indeterminato del Comune alla data del 1° gennaio dell'anno di decorrenza della progressione;

Non essere stato destinatario negli ultimi 2 anni, con riferimento al termine di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa: laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura e il differenziale stipendiale viene assegnato al dipendente che segue in graduatoria se presente, ovvero ad altro dipendente idoneo in altra graduatoria di diversa area di inquadramento, nel rispetto delle risorse disponibili e destinate;

Non aver beneficiato negli ultimi 2 anni di alcuna progressione economica (ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate) e avere maturato un'anzianità di servizio alla data di decorrenza della progressione, anche presso altri enti, di almeno 2 anni nella posizione immediatamente precedente, con le seguenti specificazioni:



COMUNE DI MELICUCCO

- Città Metropolitana di Reggio Calabria -

Ai fini della maturazione dell'anzianità di servizio, il rapporto di lavoro a tempo parziale è considerato rapporto di lavoro a tempo pieno;

Per il personale trasferito da altro ente per mobilità volontaria, che quindi non interrompe il proprio rapporto di lavoro in quanto lo stesso continua con il nuovo ente, nell'anzianità di servizio si considera anche quella pregressa;

Per il personale con contratto di lavoro a tempo determinato che è stato stabilizzato, per il quale nella sequenza dei rapporti di lavoro non ci sia stata interruzione (rapporto prorogato in continuità), vengono considerati utili anche i periodi relativi al contratto a tempo determinato;

ottenuto, in ciascun anno del triennio considerato, una valutazione della performance individuale almeno pari al 60% del punteggio massimo conseguibile;

La progressione economica è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria Area d'inquadramento in ordine decrescente; la graduatoria viene formulata utilizzando i seguenti criteri di valutazione ponderati come da tabella seguente:

Ponderazione dei criteri di valutazione

Il punteggio massimo complessivo conseguibile all'esito della selezione è pari a 20 e a ciascun criterio valutativo è riconosciuto un valore massimo parziale differenziato, diverso per ciascuna Area, come di seguito indicato:

Tabella A - Criteri di valutazione per le Progressioni Economiche				
PUNTEGGI				
Area	a. Media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o disponibili	b. Esperienza professionale	c. Capacità culturali e professionali acquisite anche a seguito di percorsi formativi	Totale massimo
Operatori	Max 12	Max 8	==	20
Operatori esperti	Max 12	Max 8	==	20
Istruttori	Max 14	Max 4	Max 2	20
Funzionari e E.Q.	Max 16	Max 2	Max 2	20

I **criteri specifici di valutazione** utilizzati per predisporre le graduatorie finalizzate al riconoscimento della Progressioni Economiche all'interno dell'Area di appartenenza sono i seguenti: **(a, b, c, d)**

a. Media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o disponibili.

A tal fine viene calcolata la media aritmetica dei punteggi attribuiti nelle valutazioni del triennio precedente all'anno di attribuzione della progressione o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità. I punteggi da attribuire sono differenziati con riferimento al punteggio ottenuto con la media aritmetica di cui al presente punto, facendo riferimento alla percentuale del punteggio massimo ottenibile per ogni Area contrattuale: il punteggio aritmetico della media triennale ottenuto da ogni dipendente è riproporzionato al punteggio massimo ottenibile per il criterio a) indicato nella Tabella A sopra riportata (*Es. media triennale ottenuta da un operatore esperto pari a 66: punteggio attribuito per il criterio a) calcolato con la seguente proporzione: $66:100 = X:12$; Es. media triennale ottenuta da un funzionario pari a 85: punteggio attribuito per il criterio a) calcolato con la seguente proporzione: $85:100 = X:16$*)

b. Esperienza professionale

per un massimo di 8 punti per le Aree OPERATORI e OPERATORI ESPERTI, per un massimo di 4 punti per l'AREA ISTRUTTORI e per un massimo di 2 punti per l'AREA FUNZIONARI e EQ, intesa come permanenza maturata nel profilo professionale da calcolare fino al 31 dicembre dell'anno precedente l'attivazione dell'istituto, **considerando 0,20 punto per ogni anno di anzianità maturata a decorrere**



COMUNE DI MELICUCCO

- Città Metropolitana di Reggio Calabria -

dall'ultimo differenziale stipendiale o progressione economica conseguita; le eventuali frazioni di anno vengono conteggiate in maniera proporzionale, con esclusione dell'anzianità necessaria per accedere alla selezione (2 anni secondo quanto stabilito al comma 9, punto b);

c. Capacità culturali e professionali acquisite anche a seguito di percorsi formativi

Le capacità culturali e professionali sono valutabili solo per l'Area Istruttori e per l'Area Funzionari E.Q.: sono valutabili:

- iscrizione ad albi, titoli professionali e di studio scolastici, universitari e post universitari ulteriori rispetto a quello richiesto per l'accesso attinenti con il profilo professionale;
- quelle certificate a seguito di percorsi formativi presso scuole, enti e istituti formativi riconosciuti nell'ordinamento giuridico italiano;
- i titoli e le abilitazioni professionali conseguite fino alla data di decorrenza dell'attribuzione economica e giuridica dei differenziali stipendiali, purché attinenti alle attività e funzioni del Comune;
- la frequenza certificata dal soggetto formatore a corsi di formazione o aggiornamento professionale nel triennio che precede l'anno di attivazione dell'istituto;
- incarichi esterni che determinano arricchimento professionale.

Ai titoli e alle abilitazioni professionali vengono attribuiti i punteggi come di seguito specificato, distinti per Area d'inquadramento contrattuale di appartenenza.

I corsi di formazione/aggiornamento già valutati ai fini di una progressione orizzontale, con esito positivo per il candidato, non saranno più considerati ai fini della valutazione di una nuova procedura di selezione comparativa.

Non sono valutabili i corsi per la formazione obbligatoria (es. corsi per mantenimento iscrizione in albi/ordini, prevenzione della corruzione, sicurezza luoghi di lavoro)

Non sono valutabili i titoli necessari, a normativa vigente, per l'accesso mediante concorso.

Per l'Area Operatori e per l'Area Operatori Esperti non vengono previsti punti per le competenze professionali acquisite a seguito di percorsi formativi, per cui non è necessario inserire la tabella valutativa. Le competenze professionali sono valutate con i punteggi riportati nelle seguenti Tabelle:

AREA ISTRUTTORI	
<i>Titolo di accesso: diploma di scuola secondaria superiore</i>	
Titolo	Punteggio max attribuibile: Punti 2
Laurea triennale	0,30
Laurea specialistica o Laurea Magistrale o Laurea vecchio ordinamento (assorbono la laurea triennale)	0,50
Abilitazione professionale	0,20
Ulteriori titoli: Lauree ulteriori o Titoli post-universitari (es. master I e II livello /corso di specializzazione /dottorato di ricerca)	0,10, per ogni laurea ulteriore o per ogni Titolo post universitario fino a un massimo di 0,40 punti.
Corsi di formazione e aggiornamento professionale	0,10 per ogni corso di durata uguale o superiore a 6 ore fino a un massimo di 0,30 punti.
Incarichi esterni che determinano arricchimento professionale	0,10 per ogni incarico di durata uguale o superiore a 30 giorni fino a un massimo di 0,30 punti



COMUNE DI MELICUCCO

- Città Metropolitana di Reggio Calabria -

AREA FUNZIONARI e E.Q.	
Titolo di accesso: Laurea triennale o Laurea specialistica - Laurea Magistrale o vecchio ordinamento.	
Titolo	Punteggio max attribuibile: Punti 2
Ulteriore Laurea triennale	0,30
Ulteriore Laurea specialistica o Laurea Magistrale o Laurea vecchio ordinamento (assorbono la laurea triennale)	0,50
Abilitazione professionale	0,20
Ulteriori titoli: Ulteriori Titoli post-universitari (es. master I e II livello /corso di specializzazione /dottorato di ricerca)	0,20 per ogni Titolo post universitario fino a un massimo di 0,60 punti.
Corsi di formazione e aggiornamento professionale	0,10 per ogni corso di durata uguale o superiore a 6 ore fino a un massimo di 0,30 punti.
Incarichi esterni che determinano arricchimento professionale	0,10 per ogni incarico di durata uguale o superiore a 30 giorni fino a un massimo di 0,30 punti

d) Per il Personale che, per indisponibilità di risorse sufficienti, pur essendo idoneo in graduatoria, non abbia conseguito progressioni economiche da più di 6 anni, viene attribuito un punteggio aggiuntivo complessivamente non superiore al 3% del punteggio totale riportato (cioè 3% di 20= 0,60, riproporzionato se il punteggio massimo attribuibile esprime un valore diverso).

Formazione della graduatoria e criteri di priorità

Per ogni dipendente viene redatta una scheda di valutazione dalla quale sia desumibile la composizione del punteggio individuale. Il punteggio ottenuto da ciascun dipendente sarà dato dalla sommatoria dei punteggi di cui ai commi precedenti (punti attribuiti ai sensi delle precedenti **lett. a), b) e d)** per Operatori e Operatori Esperti e **lett. a), b), c) e d)** per Istruttori, Funzionari e EQ).

Ogni dipendente sottoscrive la propria scheda di valutazione in segno di accettazione del punteggio riportato. Qualora il dipendente valutato eccepisca errori od omissioni nell'attribuzione dei punteggi, appone riserva sulla propria scheda e può richiedere per iscritto, entro i successivi dieci giorni, una verifica al Segretario Comunale, con indicazione dei motivi del reclamo: il Segretario comunale decide entro i successivi dieci giorni. In caso di mancata presentazione del reclamo da parte del dipendente nei successivi dieci giorni, la scheda del dipendente diviene definitiva.

Sono formulate graduatorie generali per ciascuna Area contrattuale: solo per l'area dei Funzionari e delle E.Q. sono formulate due graduatorie, una per i Funzionari non titolari di incarico di E.Q. e una per i Funzionari titolari di incarico di E.Q..

La progressione economica è attribuita ai dipendenti idonei che hanno conseguito in ordine il punteggio più alto all'interno della propria Area contrattuale in ordine decrescente, con decorrenza dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo di riferimento, nei limiti delle progressioni attribuibili come stabilito in sede di contrattazione decentrata annuale di parte economica.

A parità di punteggio in graduatoria, viene data la precedenza, nell'ordine:

- al dipendente che ha ottenuto il punteggio medio più elevato nelle valutazioni individuali;
- al dipendente che da più anni non ha ottenuto un differenziale stipendiale o progressione economica;
- al dipendente con maggiore anzianità di servizio complessivamente reso nella Pubblica Amministrazione;
- al dipendente più anziano di età.



COMUNE DI MELICUCCO

- Città Metropolitana di Reggio Calabria -

Le graduatorie sono pubblicate all'albo pretorio on line con valore di notifica per i dipendenti interessati e sono soggette agli ordinari strumenti di impugnazione.

DOMANDA E TERMINI DI PRESENTAZIONE

La partecipazione alla selezione avviene mediante presentazione di domanda in carta semplice, redatta secondo lo schema allegato (*All. A*) al presente avviso, riportante tutte le indicazioni e i dati in essa contenuti.

Il termine di presentazione della domanda, a pena è fissato alle ore 23:59 del 28.10.2026

I candidati, nella domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta, dovranno autocertificare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali in caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, il possesso dei requisiti prescritti e dichiarati.

La domanda di ammissione, a pena di esclusione dalla procedura, dovrà essere debitamente compilata e sottoscritta in ogni pagina, utilizzando unicamente il modello allegato al presente bando.

Alla domanda dovrà essere allegato il documento di identità. Inoltre, devono essere allegate, se conseguite presso altri enti, copia delle valutazioni della performance individuale dell'ultimo triennio (2020, 2021 e 2022); se ricorre la fattispecie: titoli di studio acquisiti, abilitazioni professionali ed ogni altro titolo ritenuto di interesse ai fini del presente procedimento.

La domanda può essere firmata digitalmente. Diversamente, la domanda cartacea sottoscritta deve essere scansionata esclusivamente in formato . pdf (è esclusa la presentazione della domanda in formato fotografia o immagine) e allegata fotocopia del documento di identità in corso di validità.

La presentazione della domanda può avvenire, alternativamente:

- per via telematica, all'indirizzo di posta elettronica certificata dell'Ente: protocollo.melicucco@asmepec.it, indicando il seguente oggetto “*Domanda di partecipazione alla procedura selettiva per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali (differenziali stipendiali) anno 2023*”: la trasmissione può avvenire **solo** da personale casella di posta elettronica certificata (PEC);
- tramite consegna a mano (*esclusivamente in originale cartaceo firmato e accompagnato da fotocopia di documento di identità in corso di validità*) all'ufficio protocollo, in orari di ufficio.

NORME FINALI

Il presente avviso di selezione costituisce *lex specialis* e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione implicita, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute. Per quanto non espressamente disciplinato nel presente avviso, si rinvia alle norme generali in materia di pubblico impiego, ed in particolare alle disposizioni contenute nei contratti Collettivi Nazionali di Lavoro di comparto e nel Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2023/2025.

Responsabile del Procedimento è la sottoscritta firmataria del presente atto.

Per quanto attiene il trattamento dei dati personali, si rinvia all'informativa allegata al presente avviso, di cui costituisce parte integrante.

Melicucco, lì 06.10.2026

Il Segretario Comunale

Amalia Maria Barresi